

Приложение к приказу
от 30.12.2021г. № 01-16/247

Утверждаю
Директор школы
М.Н. Ключникова



2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников платных образовательных услуг
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 10»
г. Ярославля

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации № 706 от 15.08.2013г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Уставом МОУ «Средняя школа № 10».

1.2. Данное Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 10» (далее Школа), привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества предоставляемых образовательных услуг, повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Школа самостоятельно в соответствии с уставом определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.

1.5. Школа самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги. Школа вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок с цены.

1.6. В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации Школы.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, формируется за счет средств:

- поступивших на счет образовательной организации от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со Школой;
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Цена платной услуги определяется на основе расчета экономически обоснованных затрат материальных и трудовых ресурсов (далее - затраты) и прибыли, обеспечивающей финансирование других обоснованных затрат и налогов.

2.3. Затраты Школы распределяются на затраты, непосредственно связанные с оказанием платной услуги и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности Школы в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги.

2.4. К затратам, непосредственно связанным с оказанием платной услуги, относятся:

- затраты на оплату труда персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания платной услуги (основной персонал);

- затраты на приобретение материальных запасов, полностью потребляемых в процессе оказания платной услуги;

- иные затраты, связанные с оказанием платной услуги.

2.5. К затратам, необходимым для обеспечения деятельности Школы в целом, но не используемым непосредственно в процессе оказания платной услуги, относятся:

- затраты на оплату труда персонала, не участвующего непосредственно в процессе оказания платной услуги (АУП и УВП);

- общехозяйственные затраты;

- затраты на приобретение материальных запасов, коммунальных услуг;

- затраты на уплату налогов и иных обязательных платежей;

- иные затраты, необходимые для обеспечения деятельности Школы в целом, но не используемые непосредственно в процессе оказания платной услуги.

3. Порядок и условия оплаты труда иных категорий работников, предусмотренных штатным расписанием платных образовательных услуг

3.1. Штатное расписание платных образовательных услуг формируется с учетом потребностей в работниках, необходимых для выполнения работ по предоставлению платных образовательных услуг.

3.2. Допускается внесение изменений в штатное расписание в течение года в связи с производственной необходимостью.

3.3. Заработная плата иных педагогических работников (педагога-организатора, методиста, старшего методиста и др.), привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам, устанавливается в ставках, предусмотренных штатным расписанием, утверждённым для платных образовательных услуг.

3.4. Работникам, выполняющим дополнительный объем работы по организации деятельности групп в объединениях, созданных для оказания платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам, может устанавливаться доплата исходя из расчета выплаты за одну группу и количества групп обучающихся в объединении. При изменении количества групп доплата изменяется (уменьшается или увеличивается).

3.5. Размеры базовых должностных окладов иных категорий работников образовательной организации, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются в штатном расписании с учетом размера фонда оплаты труда платных образовательных услуг, а также сложности и объема выполняемой работы.

3.6. Заработная плата по трудовому договору (дополнительному соглашению), заключенному между работником и образовательной организацией, о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг начисляется ежемесячно в период действия договора (дополнительного соглашения).

3.7. При изменении педагогической нагрузки (уменьшении или увеличении) заработная плата педагогического работника, привлечённого к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам, подлежит пересчету в зависимости от установленной нагрузки.

4. Ценообразование на платные услуги

4.1. Платные дополнительные образовательные услуги осуществляются за счет средств родителей (законных представителей) учащихся.

4.2. Цены (тарифы) на платные услуги устанавливаются в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг (утверждены постановлением Правительства РФ от 15.09.2021 № 1441), письмом департамента образования администрации Ярославской области.

4.3. Расчет стоимости услуг производится на основании:

- нормативов в соответствии с существующими методическими рекомендациями и инструкциями;
- сложившихся за отчетный год (в отдельных случаях квартал) фактических расходов (при отсутствии методических рекомендаций и инструкций), в том числе амортизации оборудования;
- требований отраслевых инструкций по вопросам планирования, учета и калькулирования себестоимости услуг, нормативных правовых актов Правительства РФ по вопросам ценообразования.

4.4. На формирование стоимости платных услуг оказывают влияние следующие факторы:

- конкурентоспособность;
- наличие потенциальных потребителей услуг;
- прогноз объемов реализации услуг;
- затраты на оказание услуг.

4.5. Стоимость оказываемых платных дополнительных образовательных услуг в договоре определяется по соглашению между исполнителем и потребителем в соответствии с утвержденной сметой.

4.6. Основаниями для пересмотра стоимости платных услуг являются:

- снижение затрат на оказание услуг, вызванных внешними факторами, более чем на 5%, при поступлении целевых средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц;
- увеличение стоимости услуг может происходить с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на

очередной финансовый год и плановый период, а так же при изменении в действующем законодательстве РФ системы, форм и размеров оплаты труда.

4.7. Потребитель обязан оплатить оказываемые платные дополнительные образовательные услуги в порядке и в сроки, указанные в договоре.

4.8. При расчетах с потребителями за предоставленные платные услуги школа руководствуется действующими порядком ведения кассовых операций в Российской Федерации, Положением о безналичных расчетах в Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами РФ, в том числе Центрального банка России.

4.9. Оплата услуг производится в соответствии с договорами об оказании платных услуг, заключенных учреждением (исполнителем) и потребителями. Расчеты за предоставленные услуги производятся безналичным путем через банки на расчетный счет школы. Оплата услуг производится по квитанции установленного образца, выдаваемой Потребителю Исполнителем.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности деятельности образовательной организации по удовлетворению потребностей в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета педагогическим работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера на срок не более одного года.

5.2. Стимулирующая выплата может устанавливаться за:

- высокую результативность педагогической работы;
- личный вклад работника в повышение качества обучения;
- развитие платных образовательных услуг;
- инновационную деятельность.

5.3. Стимулирующая выплата устанавливается в определенном процентном соотношении к должностному базовому окладу (базовой ставке заработной платы) или в абсолютных величинах приказом директора с указанием срока установления.

5.4. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, нарушение Устава Школы и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

5.5. При отсутствии или недостатке внебюджетных финансовых средств директор школы вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

6. Заключительная часть

6.1. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых образовательной организацией платных услуг, школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников

на условиях срочного трудового договора, по совместительству, договорам гражданско-правового характера.

6.2. Прибыль, полученная от оказания платных образовательных услуг, по усмотрению образовательной организации, направляется на стимулирование труда работников, оплату работ по текущему ремонту зданий, приобретение основных средств и материальных запасов, на развитие и совершенствование образовательного процесса и другие расходы, связанные с уставной деятельностью Школы.

6.3. Контроль за расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных образовательных услуг, обеспечением сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет главный бухгалтер.